

Das Feuer der Leidenschaft für Veränderung

Ziel

Veränderungsprozesse zum Erfolg führen.

Als effektive Führungskraft sind Sie ein bedeutender Erfolgsfaktor für jeden Veränderungsprozess. Sie sind **Vorbild** und **Wegweiser** für ihre Mitarbeiter und müssen diese permanent durch Phasen des Wandels in eine **ungewisse Zukunft** führen.

Wir machen gemeinsam Veränderungen und die damit verbundenen Herausforderungen transparent und lassen Sie erkennen, wie man diesen erfolgreich begegnet. Besonderen Wert legen wir auf die Kombination von Soft Skills und Tools, um einen Veränderungsprozess erfolgreich zu führen. Anhand von konkreten Praxisbeispielen aus dem Führungsalltag unserer Teilnehmer durchleben, gestalten und reflektieren wir die Phasen von erfolgreichen Veränderungsprozessen.

Ihr Nutzen

- ΛΛ Veränderungen bewusst machen und ihnen erfolgreich begegnen
- ΛΛ Anlässe und Arten von Veränderungen in Organisationen kennen
- ΛΛ Veränderungsprozesse wirkungsvoll gestalten
- ΛΛ Kritische Erfolgsfaktoren identifizieren und nutzen
- ΛΛ Bewusstsein für Rolle und Aufgaben der Führungskraft bilden
- ΛΛ Mit eigenen und fremden Gefühlen in Veränderungsprozessen umgehen
- ΛΛ Widerstände in Veränderungsprozessen nützen
- ΛΛ Vom Erfahrungsaustausch profitieren

Zielgruppe

Geschäftsführer, Bereichs-, Abteilungs- und Teamleiter, die Veränderungsprozesse initiieren, gestalten und erfolgreich umsetzen wollen.

Inhalt

- ΛΛ Kraft der Veränderung erkennen und nutzen
- ΛΛ Veränderungskonzepte kennenlernen
- ΛΛ Set Up und richtige Vorgangsweise bei Veränderungsvorhaben basierend auf der strategischen Ausrichtung des Unternehmens (Phasenmodell)
- ΛΛ Kritische Erfolgsfaktoren bei Veränderungsvorhaben
- ΛΛ Rolle und Aufgaben der Führungskraft bei Veränderungsvorhaben
- ΛΛ Ressourcenorientierter Umgang mit Widerständen, Führungsinterventionen zur Stabilisierung und Integration von Mitarbeitern in Veränderungs- und Krisensituationen
- ΛΛ Emotionen in Veränderungsprozessen (eigene + fremde)

Pacemakers Special

Zur Unterstützung des Transfers der Lerninhalte in Ihren Führungsalltag inkludiert unser Seminarangebot **eine Stunde Personal Coaching**.

Methoden

Impulspräsentationen, Mini Labs, interaktive Rollenspiele, Feedback- und Reflexion, Praxisbeispiele aus dem Führungsalltag des Teilnehmerkreises, Erfahrungsaustausch, Diskussionen, Reflecting Team, kollegiale Beratung.

Trainer

Mag. Gerhard Leitner, MSc

Wolfgang Twaroch, MSc

Die Auswahl der Trainer/-innen ist von Termin und Anzahl der Teilnehmer/-innen abhängig.

Hinweise

Das inkludierte Personal Coaching kann innerhalb von 3 Monaten nach Seminarteilnahme nach Terminvereinbarung in Wien oder Linz abgerufen werden.

Termine und Organisation

3-tägiges Intensivtraining

Terminvereinbarung in Abstimmung mit dem Auftraggeber – auf Wunsch auch Wochenendtermine möglich.

Für einen optimalen Lernerfolg empfehlen wir die durchgehende Anwesenheit an allen 3 Seminartagen.

Es gelten die AGB von Pacemakers Consulting.