

Mit Persönlichkeit führen und begeistern

Ziel

Weiterentwickeln Ihrer Rolle als Führungspersönlichkeit.

Als effektive Führungskraft begeistern und bewegen Sie Ihre Mitarbeiter durch Ihre Persönlichkeit und professionelle Führungsarbeit. Sie orientieren sich kompromisslos an den Zielen, ohne die Menschen, mit denen sie die Ziele erreichen wollen, aus den Augen zu verlieren. Sie kennen Ihre Stärken und sind bestrebt, permanent an Ihrem eigenen Wachstum zu arbeiten.

Wir begleiten potentielle, neu ernannte und erfahrene Führungskräfte bei der persönlichen Weiter-Entwicklung. Im Vordergrund steht – neben der professionellen Beherrschung von Führungsaufgaben – die Identifikation Ihres authentischen, glaubwürdigen Führungsstils und wie Sie diesen situationsgerecht einsetzen.

Ihr Nutzen

- ∧∧ Unterschiedliche Führungsrollen kennen
- ∧∧ Persönlichen Führungsstil identifizieren und effektiv einsetzen
- ∧∧ Eigenes Potential als Basis für Ihre Weiter-Entwicklung erleben
- ∧∧ Erwartungen an Ihre Führungsrolle kraftvoll managen
- ∧∧ Verschiedene Führungswerkzeuge situativ einsetzen
- ∧∧ Coachingmethoden in Ihren Führungsalltag integrieren
- ∧∧ Potential Ihrer Mitarbeiter erkennen und fördern

Zielgruppe

Potentielle, neu ernannte und erfahrene Führungskräfte, die ihr Führungsverhalten reflektieren und weiterentwickeln wollen.

Inhalt

- ∧∧ Kennenlernen verschiedener Führungsrollen
- ∧∧ Analyse des eigenen Führungsverhaltens – Erkennen der eigenen Potentiale
- ∧∧ Balance von Nähe und Härte im Umgang mit Mitarbeitern
- ∧∧ Rollen-Umfeld-Analyse, Erwartungshaltungen identifizieren (Spannungsfelder erkennen und managen)
- ∧∧ Chancen und Konflikte als Sandwich-Manager
- ∧∧ Werkzeugkiste für Führungskräfte (Erlernen und erleben unterschiedlicher Führungsskills wie Zielvereinbarung, Leistungsbeurteilung, Feedback- und Kritikgespräch – immer in Bezug zur eigenen Praxis)
- ∧∧ Führungskraft als Coach
- ∧∧ Mitarbeiter fordern und fördern, Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten
- ∧∧ Umgang mit Macht / Ohnmacht

Pacemakers Special

Zur Unterstützung des Transfers der Lerninhalte in Ihren Führungsalltag inkludiert unser Seminarangebot **eine Stunde Personal Coaching**.

Methoden

Potentialanalyse, Impulspräsentation, Arbeit in Kleingruppen, interaktive Rollenspiele, Feedback- und Reflexionsübungen, Einbeziehen von Situationen aus dem Führungsalltag des Teilnehmerkreises, Selbstbild / Fremdbild, Erfahrungsaustausch, Diskussionen.

Trainer

Mag. Sonja Langer, MSc

Hinweise

Das inkludierte Personal Coaching kann innerhalb von 3 Monaten nach Seminarteilnahme nach Terminvereinbarung in Wien abgerufen werden.

Termine und Organisation

3-tägiges Intensivtraining

Terminvereinbarung in Abstimmung mit dem Auftraggeber.

Für einen optimalen Lernerfolg empfehlen wir die durchgehende Anwesenheit an allen 3 Seminartagen.

Es gelten die AGB von Pacemakers Consulting.